POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Tirrenica Mobilità Società Cooperativa opera nel settore della mobilità e dei servizi pubblici locali con l'obiettivo di offrire soluzioni efficienti, innovative e orientate alle esigenze delle amministrazioni, dei cittadini e di tutti gli stakeholder. La qualità dei servizi erogati, il rispetto della legalità, la trasparenza e il miglioramento continuo costituiscono valori fondamentali che guidano l'azione della Cooperativa e ne orientano lo sviluppo. In coerenza con tali principi, Tirrenica Mobilità ha adottato un sistema di governance fondato sulla responsabilità, sull'etica e sul rispetto delle persone, come espresso anche nel proprio Codice Etico e nei sistemi di gestione certificati. La Cooperativa riconosce che il contributo delle persone rappresenta un elemento essenziale per garantire servizi di qualità e creare valore nel tempo. Per questo promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto della dignità della persona, alla valorizzazione delle competenze, alla collaborazione e alla partecipazione, favorendo condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose delle diversità.
Attraverso la presente Politica per la Parità di Genere, Tirrenica Mobilità conferma il proprio impegno a promuovere una cultura organizzativa basata sulle pari opportunità, a garantire processi gestionali improntati all'equità e alla trasparenza e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere pienamente le proprie capacità e il proprio potenziale.

La Politica si fonda sui seguenti principi:

1. **Non discriminazione**

Ogni decisione relativa alla gestione del personale è assunta nel rispetto del principio di non discriminazione, garantendo pari trattamento durante l'intero rapporto di lavoro, dall'inserimento alla cessazione del rapporto. Sono pertanto esclusi comportamenti o decisioni che possano determinare discriminazioni dirette o indirette fondate sul genere o su qualsiasi altra condizione personale, assicurando criteri oggettivi nella gestione delle risorse umane.

2. **Inclusione**

La Cooperativa promuove un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale la diversità rappresenta un valore e una risorsa per il miglioramento dell'organizzazione. Sono favorite iniziative di formazione, sensibilizzazione e sviluppo delle competenze volte a valorizzare il contributo di ciascuna persona e a promuovere una cultura fondata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla partecipazione.

3. **Trasparenza**

La trasparenza costituisce un elemento essenziale nella gestione dei rapporti di lavoro e nella comunicazione interna. Le informazioni relative ai processi di gestione del personale, ai criteri di sviluppo professionale e alle politiche retributive sono rese accessibili secondo modalità chiare, favorendo una comunicazione aperta e il dialogo con tutto il personale.

L’azienda porta avanti i seguenti impegni di:

1. Promozione dell’uguaglianza e della pari opportunità di accesso al lavoro e alla formazione

Tirrenica Mobilità riconosce il principio dell'uguaglianza di opportunità quale valore fondamentale della propria organizzazione, assicurando pari possibilità di accesso al lavoro, alla formazione, allo sviluppo professionale e alla crescita. A tal fine, i processi di reclutamento e selezione sono improntati a criteri di imparzialità, trasparenza e valorizzazione delle competenze, garantendo che ogni candidatura sia valutata esclusivamente sulla base dei requisiti richiesti per il ruolo. Gli annunci di lavoro sono redatti con un linguaggio inclusivo e neutro e riportano, ove applicabile, le informazioni relative alla posizione, all'inquadramento e alla fascia retributiva, nel rispetto della normativa vigente.

3. Equità salariale

Tirrenica Mobilità promuove un sistema retributivo fondato su criteri di equità, trasparenza e valorizzazione del merito. La retribuzione è determinata sulla base del ruolo ricoperto, delle responsabilità, delle competenze e del contributo apportato all'organizzazione. Nel rispetto della normativa vigente, sono garantiti la trasparenza dei criteri retributivi e il diritto di ciascun lavoratore e lavoratrice di richiedere le informazioni previste in materia di trasparenza retributiva. Al fine di garantire il mantenimento dell'equità salariale, vengono svolte periodicamente analisi e attività di monitoraggio delle retribuzioni, finalizzate a individuare e correggere eventuali differenze non giustificate.

6. Tutela alla genitorialità e alla conciliazione tra vita privata e vita lavorativa

Il benessere delle persone è considerato un elemento indispensabile per uno sviluppo sostenibile dell'organizzazione. Sono promosse misure volte a favorire la conciliazione tra attività lavorativa ed esigenze personali e familiari, sostenendo la genitorialità, la cura e il mantenimento di un adeguato equilibrio tra vita privata e lavoro.

7. Prevenzione e contrasto alle molestie

La tutela della dignità della persona costituisce un principio imprescindibile dell'azione aziendale. Ogni forma di discriminazione, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità personale è contrastata attraverso attività di prevenzione, sensibilizzazione e formazione, nonché mediante strumenti che consentano la segnalazione (anche anonima) e la gestione delle eventuali situazioni non conformi, nel rispetto della riservatezza e delle persone coinvolte.

8. Comunicazione responsabile e inclusiva

Tirrenica Mobilità promuove una comunicazione interna ed esterna improntata alla responsabilità, all’inclusione e al rispetto delle differenze di genere, comprese le attività di marketing e pubblicità, valorizzando le diversità e sostenendo l’empowerment femminile.

L’organizzazione si impegna a evitare stereotipi e rappresentazioni discriminatorie di genere, favorendo un’immagine positiva e rispettosa delle donne e utilizzando un linguaggio inclusivo e rispettoso delle differenze di genere. I materiali e le strategie di comunicazione, marketing e pubblicità sono oggetto di periodica revisione al fine di verificarne la coerenza con i principi della presente Politica.

La Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito istituzionale della Cooperativa. È inoltre approvata, attuata, monitorata e riesaminata annualmente dall'Alta Direzione, con il supporto del Comitato Guida e del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

L'Alta Direzione assicura il perseguimento degli obiettivi definiti, ne verifica annualmente il raggiungimento e promuove le eventuali azioni di miglioramento necessarie.

TIRRENICA MOBILITÀ S.C.
Via P. Pardi, 1/A
56121 PISA
P. IVA 02123550507