

Politica del Sistema Integrato

Tirrenica Mobilità s.c. considera la tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, la Responsabilità Sociale di Impresa, il rispetto dell'Ambiente e la soddisfazione del Cliente elementi fondamentali ed imprescindibili della complessiva gestione aziendale e della sostenibilità nel lungo termine.

Tirrenica Mobilità s.c. riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance in termini di Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Ambiente e Qualità conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo nello stesso tempo le attese di miglioramento del contesto territoriale e sociale in cui l'Azienda opera.

Tirrenica Mobilità s.c. si impegna pertanto a:

- Identificare sistematicamente, raccogliere, conoscere e rispettare i requisiti legali ed altri requisiti applicabili all'organizzazione, inclusi gli standard internazionali alla base della tutela dei lavoratori.
- Mettere in atto, mantenere, monitorare e migliorare continuamente un efficace Sistema di Gestione Integrato conformandosi agli standard ISO9001, ISO14001, ISO 45001 e SA8000
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per:
 - o Ridurre i consumi energetici e prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo,
 - o Assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali
 - o Eliminare i pericoli, ove possibile, e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro
 - o Migliorare la qualità dei propri servizi
 - o Assicurare il rispetto della norma SA8000 e degli strumenti internazionali da essa richiamati.
- Consultare i propri lavoratori direttamente ed attraverso i propri rappresentanti incentivandone la partecipazione.
- Definire obiettivi e traguardi da integrare con la gestione operativa delle proprie attività ed i programmi di sviluppo aziendali e rendere disponibili informazioni e risorse necessarie al raggiungimento e alla valutazione degli stessi. Gli obiettivi devono essere misurabili, ed il loro livello di raggiungimento misurato, analizzato e valutato tramite confronto con gli obiettivi stessi. Tra gli obiettivi aziendali la sensibilizzazione degli stakeholders riveste un ruolo di primo piano.
- Assicurarsi che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento
- Assicurarsi che il presente documento sia disponibile verso il pubblico ed i lavoratori tutti.

L'Alta Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate rispetto agli standard di riferimento.

Pisa, 20 Giugno 2019